



כ"א תמוז תשפ"ג
10 יולי 2023

לכבוד
המציעים במכרז

דוח שאלות הבהרה והערות

הנדון: מכרז מספר 136/2023 – הפעלת חוגים בתחום תרבות הפנאי לאנשים עם מוגבלות המתגוררים במסגרות חוץ ביתיות ממשלתיות, בפריסה ארצית

להלן השאלות ותשובות הבהרה וכן הערות למכרז תוך הפנייה לסעיף הרלוונטי במסמכי המכרז.

- התשובות וההערות המובאות להלן מחייבות את כל המציעים, מהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז וגוברות על הנוסח המובא במכרז.
- אין להסתמך על כל פירוש שניתן בעל פה או בכתב או בכל דרך אחרת על ידי מי מטעם המשרד או ועדת המכרזים, ככל שניתן, בכל פורום או צורה שהיא. כל הפירושים וההבהרות הינם כמפורט במכתב זה בלבד ובמכתבי הבהרות נוספים שיישלחו מטעם ועדת המכרזים, ככל שיישלחו. מסמך זה ייחשב כחלק מתנאי המכרז, ויחולו עליו כל הוראות המכרז הנוגעות למסמכי המכרז.
- אין באי התייחסותה של ועדת המכרזים לשאלה כלשהי או להערה כלשהי או לפרט כלשהו בשאלה או הערה, כדי להוות הסכמה להנחותיו של השואל או המעיר, או כדי לשנות בדרך כלשהי את פרשנות תנאי המכרז.
- ככל שיש במסמך זה הערות, שאלות ותשובות הנוגעות לפרשנות של הדין, אין הן באות במקום ייעוץ משפטי מוסמך, וכל המסתמך עליהן עושה זאת על אחריותו בלבד.
- יובהר כי אין נוסח השאלות המפורט להלן זהה בהכרח לנוסח בו השתמש השואל וכי לא בהכרח נענתה כל שאלה.
- אלא אם נאמר אחרת, לכל המונחים והמושגים האמורים במכתב זה תהיה הפרשנות כאמור במסמכי המכרז.

מס'ד	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
1.	סעיף 2.5.3	מניסיוננו בהפעלת הפעילות- קיים קושי רב באיתור מדריכים איכותיים אשר נדרשים להגעה למוסדות במיקומים נידחים ולשעתיים בלבד ביום ובאמצע היום. הנ"ל פוגע ביכולת הספק לזמן כוח אדם קיים ובפרט לקלוט כוח אדם חדש אשר יסכים לתנאים אלו. לאור האמור נודה לעדכון המכרז באופן בו יוגדרו	המשרד ישתדל לזמן את המדריך ל 4 שעות לפחות בהתאם ליכולת המדריך וצרכי המעון.





מס"ד	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		לפחות 4 שעות עבודה ביום לכל מדריך.	
2.	כללי	מניסיוננו, התקציב המוצע ליום עבודה המבוסס על כמות שעות, נמוך ואינו מכסה עלויות נסיעה. יודגש כי המדריכים מחויבים להגעה עם רכב והספק נדרש להשלים את עלות הנסיעה. נבקש לעדכן את התעריפים בהתאמה כך שיכללו את מרכיב נסיעה הוגן ומותאם לצורך. בהמשך לאמור, עוד יובהר כי מיקומי המעונות הינם בשולי הערים וההגעה אינה נגישה בתחבורה ציבורית ומחייבת הגעה באמצעות רכב פרטי.	ראו סעיף 6.6 למכרז: "בסמכות כל מעון לפי שיקול דעתו בלבד ובהתאם להנחיית המשרד להגדיר במסגרת פנייה לספקים להפעלת חוג כי תשולם לעובד תמורה בגין נסיעות".
3.	כללי	נודה לדחיית המועד האחרון להגשת הצעות בפער סביר.	הבקשה אינה מתקבלת.
4.	1.2	האם הספק הזוכה צריך לתת מענה בכל אחד מנושאי החוגים כמפורט בתמונת מצב החוגים היום? או יכול לתת מענה רק בתחומי העיסוק שלו? האם יש מספר מינימום של חוגים שהוא צריך לספק?	כאמור בסעיף 4.5.7 למכרז, "המציעים מחויבים בהצגת מדריך במענה לכל פנייה של מסגרת כזו או אחרת".
5.	1.2.2	המכרז הינו למציאת שלושה גופים. כיצד ניתן יהיה להבטיח שלכל זכין תהיה פעילות?	תתקיים תחרות באופן שוטף בין המציעים הזוכים. הפרמטרים האפשריים לבחירת מדריך מבין המדריכים המוצעים על ידי הספקים השונים הם זמינות המדריך המוצע, התאמה של המדריך המוצע לדרישות המסגרת, בין היתר על בסיס ריאיון, איכות הספק – לאחר פרסום מדדי איכות על ידי המשרד לאורך תקופת ההתקשרות ותנאים נוספים כפי שיוגדרו מעת לעת.
6.	1.2.2	מן המכרז עולה כי יתנו עד שלושה זוכים, נודה להבהרת עורך המכרז כיצד תחולק העבודה בין הספקים. יובהר כי ככל שיופעלו מספר ספקים באותו מעון או באותו תחום באותו מעון הנ"ל עשוי להוביל לאתגרי הפעלה מול בעלי המעונות ובפרט כאשר יתקיים חוסר של תקן בתחום מסוים ומנהלי המעונות או נציגי המעון לא ידעו למי מהספקים לפנות בנושא.	ראו סעיף 4.5 למכרז על תתי סעיפיו.
7.	1.2.2, עמ'	לאור העובדה כי השירות הופעל עד היום על ידי	ראו מענה לשאלה 5 לעיל.





מס"ד	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
	6	ספק אחד, וכעת עתידים לזכות 3 ספקים (אחד מהם עשוי להיות הספק הנוכחי המפעיל כיום את הפרויקט), כיצד הולכת להתבצע חלוקת החוגים בין 3 הספקים והאם יש רצון לחלק את הפעילות באופן שווה ביניהם?	אין מניעה כי מציע במסגרת פנייה פרטנית יפנה לעובד קיים ויציע לו לעבור לעבוד תחתיו בתנאים טובים יותר מהמעסיק הקיים שלו, גם אם המעסיק הקיים נבחר גם הוא לספק מכוח מכרז המסגרת.
8.	1.2.2 עמ' 6	האם הכוונה היא שמנהל מסגרת יבחר ספק שייתן לו את כל החוגים במסגרת? האם יכול להיות מצב שבאותה מסגרת יפעילו כל שלושת הספקים הזוכים חוגים? גם אם תאורטית זה אפשרי, מה ההעדפה הרשמית של המשרד בנושא?	ביחס לכל חוג תתקיים תחרות באופן שוטף בין המציעים. ראו מענה לשאלה 5 לעיל.
9.	1.2.5	נודה להבהרתכם, כי במידה וההתקשרות תורחב (בסך של עד 100%) באיזה אופן תחולק העבודה בין הספקים? האם המנגנון נקבע מראש?	ראו מענה לשאלה 5 לעיל.
10.	1.5.2 עמ' 9	לאור מורכבות הפעלת התכנית, מבקשים להאריך את תקופת ההתארגנות לאחר קבלת הודעה על זכייה מ-30 יום, ל-60 יום.	הבקשה אינה מתקבלת. גם לאחר זכייה במכרז המציעים הזוכים אינם מתחילים הפעלה באופן מיידי, אלא נדרשים להיערך לקבלת פניות פרטניות אשר מכוחן יידרשו להפעלה בפועל. הדרישה המרכזית מכל אחד מהספקים טרם קבלת פנייה פרטנית היא לכתובת נוהל עבודה כמפורט בסעיף 2.6 למכרז, בלבד.
11.	2.2.1.1	האם נדרש בכל המסגרות לקיים פעילות סמוכה לכניסת השבת?	לא. כאמור בסעיף הדבר נדרש רק במסגרות מסוימות.
12.	2.5 עמ' 12	בכדי להבין את אופי הפעילות ותדירותה, נשמח לקבל דוגמא של תכנית חודשית של מעון מסוים.	ראו נספח א' למכרז.
13.	2.5.6	נכון להיום מדריכי החוגים אשר מועסקים בפעילות, מועסקים כשכירים ולא כעצמאים. ע"פ החוק ככל שעובד ממשיך באותו תחום עיסוק (סעיף 13 (א) לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996) נשמר לו ותק הקיים בידי הספק הנוכחי. נבקש להבהיר שכלל שהעובדים יועברו לספק חדש ישמר להם רצף הזכויות בחוק.	הבקשה אינה מתקבלת. השירותים שיופקו מכוח מכרז זה אינם שירותי כוח אדם, והספקים אינם נדרשים להיות קבלני כוח אדם. מדובר במכרז לאספקת שירותים. הוראות המכרז מגדירות את דרישות השכר שישולם למדריכים, בין היתר בהתאם לוותק שלהם.
14.	2.5.12	בסעיף זה נרשם כי הנהלת המסגרת תהיה רשאית על פי שיקול דעתה הבלעדי לשנות את מועדי הפעילות. נבקש את הוועדה הנכבדה להבהיר בהקשר לאמור בסעיף 2.2 עמוד 11	הנהלת המסגרת רשאית לשנות את מועד הפעילות כמובן בהתראה מראש בזמן סביר, השינוי יהיה במסגרת שעות הפעילות במעון על פי סעיף 2.2.





מס"ד	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		האם הנהלת המסגרת תהיה רשאית לשנות את מועדי הפעילות מעבר לאמור בסעיף זה ואם כן האם ישולם לספק תמורה נוספת?	לא תינתן תמורה נוספת עבור השינוי.
15.	2.9.2, עמ' 16	א. על גבי איזו פלטפורמה דיגיטלית יש לדווח את הדיווחים הטיפוליים על כל דייר/ת ובאיזה תדירות? ב. נשמח לקבל הבהרה מה יש לכלול בדיווח הטיפולי על כל דייר/ת.	כרגע לא מדובר על פלטפורמה דיגיטלית אלא על דיווח קצר לרכז המשמרת/ מטפלים במעון שנמצאים בפעילות עם המדריך.
16.	3.2.4	נבקש את הועדה הנכבדה להבהיר האם העברת סדנאות בתחום ניהול אורח חיים בריא לקהילות וארגונים פרטיים, שכללו: שיעורי העשרה, העברת פעילות גופנית, הפעלה בתנועה ועוד... יחשבו כניסיון נדרש מהמזיע לאספקת שירותים בתחומים: פנאי, חינוך והשכלה לצורך הכרה בתנאי הסף ובאמות המידה להערכת איכות ההצעה	כן.
17.	3.2.4	נבקש את הועדה הנכבדה להבהיר האם העברת הכשרה מקצועית לצוותים רפואיים יחשבו כניסיון הנדרש מהמזיע לאספקת שירותים בתחומי השכלה לצורך הכרה בתנאי הסף ובאמות המידה להערכת איכות ההצעה.	המשרד יכיר בניסיון לעניין תנאי הסף ואמות המידה אך ניסיון כנ"ל לא יוכר כניסיון לצורך אמת מידה 2 (מנהל פרויקט).
18.	3.2.4	נבקש את הועדה הנכבדה להבהיר האם העברת סדנאות להורים וילדים שכללו: טיפולים אלטרנטיביים, תרפיה טיפול רגשי יחשבו כניסיון הנדרש מהמזיע לאספקת שירותים בתחומי: השכלה, פנאי, חינוך, לצורך הכרה בתנאי הסף ובאמות המידה להערכת איכות ההצעה.	כן.
19.	3.2.4	האם שירותים הניתנים לאנשים בעלי מוגבלויות הכוללים: טיפולים שיקומיים, ריפוי בעיסוק, יעוץ תזונתי, טיפולים רגשיים, פיזיותרפיה וכן טיפולי בית בתחומים שונים יחשבו כניסיון הנדרש מהמזיע לאספקת שירותים בתחומי השכלה לצורך הכרה בתנאי הסף באמות המידה להערכת איכות ההצעה.	כן.
20.	סעיף 4.2.5, אמת מידה 1.3, יציבות העסקת עובדים מקצועיים	באמת המידה מצוין 'לצורך קבלת ניקוד באמת מידה זו, המזיע יפרט את פרטי העובדים המועסקים על ידו' באמצעות נספח ט'. אולם בנספח ט' אין כל התייחסות לנושא נא אשרו כי אין צורך לפרט את פרטי העובדים.	אין צורך לפרט את פרטי העובדים אלא למלא את מספרם ואת האחוז הסופי כמפורט בנספח. בנוסף, אמת המידה תתעדכן כך שהספק יידרש לצרף אישור רואה חשבון המאשר את הצהרת בדבר יציבות העסקת העובדים. הסיפא של אמת המידה תעודכן כך:





תשובות	שאלה/הערה	הפנייה לסעיף במכרז	מס"ד
<p>"לצורך קבלת ניקוד באמת מידה זו על המציע להצהיר על תקופת העסקתם של העובדים המקצועיים כאמור בנספח ט', ולצרף אישור רואה חשבון המבקר של המציע בנוסח נספח ט'2."</p> <p>במקביל, תעודכן הצהרת המציע בסעיף 2 לנספח ט' כך שברישא לאחר הכותרת יבוא: "הנני מצהיר כי העברתי לרואה החשבון החתום על נספח ט'2 את רשימת העובדים המקצועיים שהועסקו על ידי ב-1.7.21, המסתכמת במספר עובדים מקצועיים כאמור להלן".</p> <p>בתחתית העמוד בסעיף 2 לנספח ט' יידרש רואה החשבון לחתום לשם זיהוי בלבד, ובנוסף יתווסף לחוברת ההצעה נספח ט'2 – "אישור רואה-חשבון על העסקת עובדים על ידי המציע". אישור זה יודפס על נייר לוגו של משרד רואה-החשבון.</p>			
<p>העמדת המדריכים הינה באחריותו של הספק. הספק אינו מחויב בהעמדת אותו מדריך למספר חוגים שונים.</p> <p>כמו כן, במקרה של הפסקות המדריך יוכל לצאת מהמסגרת והזמן הוא ברשותו.</p> <p>סעיף 4.3.1.2 מאפשר הגנה סבירה על שעות הפסקה מעטות ככל שיהיו, והספק נדרש למצוא דרכים על מנת להפחית את הקשיים בנושא.</p> <p>המסגרת אינה יכולה להתאים את לוחות הזמנים שלה לצרכיהם של המדריכים.</p>	<p>פיצול משמרת-</p> <p>מניסיוננו בהפעלת הפעילות, קיים אתגר של פיזור שעות עם "חלונות" הקוטעות את רציפות שעות העבודה של העובד.</p> <p>כך לדוגמא: יתכן מצב בו מדריך יגיע בשעות הבוקר, יצא להפסקת המתנה של שעתיים, וישוב לעוד פרק זמן של שעתיים נוספות של עבודה.</p> <p>הנ"ל מוביל לעזיבה של מדריכים ואי יכולת של גיוס חדשים ושימור קיימים.</p> <p>בהתאם לאמור, נא הבהרתכם כי במסגרת המכרז הנוכחי כלל העסקת העובדים תכלול העסקה רצופה של שעות במסגרות וללא שעות המתנה.</p>	4.3.1.2	.21
<p>השאלה לא ברורה.</p> <p>סעיף 6 מפרט את מרכיבי התמורה שיעביר המשרד לספק בגין ביצוע השירותים.</p> <p>התמורה מורכבת מעלות שכר המדריכים בהתאם לטבלה שבסעיף 6.2, בתוספת תקורה לספק בהתאם להצעת המחיר</p>	<p>האם זה השכר שישולם לספק ע"י משרד הרווחה עבור ההדרכה?</p>	6	.22





מס"ד	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
			שהגיש במענה למכרז. הספק מחויב בתשלום שכר מינימלי למדריכים בהתאם למפורט בסעיף 6.3.
.23	6, עמ' 55	כיצד המפעיל הזוכה מזוכה בשכרם של המדריכים השכירים (ואולי גם הפרילאנסרים) ועד כמה עשוי להיות פער הזמנים בין התשלום למדריכים, הדיווח, קבלת הכסף מהמשרד ?	התמורה עבור השירותים תינתן בשלמותה לאחר הדיווח של המפעיל כמפורט בסעיף 5.1.6 להסכם. בנוסף, המפעיל ידרש להגיש דו"ח שנתי שיאושר על ידי רואה חשבון, בו יפורטו כל תשלומי השכר עבור שעות ההדרכה באופן מפורט ביחס לכל מדריך בהתאם לשעות ההדרכה שביצע. המשרד יהיה רשאי לקזז כל סכום שלא הועבר למדריכים כנדרש וכן לגבות פיצוי מוסכם כאמור בסעיף 28.2 להסכם, וכן לחלט את הערבות שהגיש הספק, הכל כמפורט בסעיף 5.1.1.1 להסכם.
.24	6.2, 6.3	היות ובעתיד עלולים לחול שינויים בשיעור המע"מ, מבוקש להגדיר סכומים (תעריף תשלום עבור שכר המדריכים) לא כולל מע"מ .	הבקשה אינה מתקבלת. וראו סעיף 5.1.5 להסכם בנוגע להתנהלות במקרה של שינוי גובה המע"מ.
.25	6.5	נודה אם עורך המכרז יודיע לספק אודות השינוי ברמות השכר באופן רחבי מבעוד מועד.	הסעיף מדבר על שינוי עתידי אם וכאשר. ככל ויהיה רלוונטי השינוי יחול בהתאם להנחיות הוועדה במועד הרלוונטי.
.26	6.6	מי משלם עבור הנסיעות של המדריך במידה והמעון אישר זאת? במידה והספק הזוכה משלם, כיצד משרד הרווחה משפה אותו על הוצאה ?	ככל שהמעון אישר זאת, ישולם לספק בנפרד עלות הנסיעות על ידי המשרד, בהתאם לדיווח הנסיעות שלו וכמפורט בסעיף 5.1.8 להסכם. תשלום הנסיעות ישולם על ידי הספק במלואו למדריך החוג.
.27	6.6, עמ' 56	האם המדריכים הפרילאנסרים מקבלים את שכרם מהמפעיל הזוכה או ישירות ממסגרת הדיור / משרד הרווחה והביטחון החברתי?	כל המדריכים מקבלים את שכרם מהספק הזוכה והוא המעסיק הבלעדי שלהם.
.28	6.7	בדבר תקציב הציוד לפעילות, כיצד מחושב גובה תקציב הציוד? האם החישוב הינו מעוני/ כלל המעונות? האם התקציב הינו עבור פעילות שבוצעה בפועל או בעבור פעילות עתידית שנתית? במידה ובחישוב עתידי, האם ישנה התחייבות של המשרד לפעילות בפועל?	החישוב יהיה ביחס לכל מעון בנפרד. סעיף 2.11.3 המכרז וההסכם יעודכנו בהתאם. תחושב כלל התמורה שהועברה לספק בגין שעות ההדרכה ביחס להיקף שעות ההדרכה השנתיות שבוצעו, ויבדק האם אכן נעשה שימוש ב-5 ש"ח בממוצע לפחות לכל שעה עבורה קיבל הספק תמורה בגין שעות הדרכה. יתווסף בסעיף כי "ככל שהספק ירכוש





מס"ד	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
			ציוד שאינו סביר ביחס לדרישת המעון רשאי המעון שלא לקבלו. כל רכישה של ציוד תעשה על דעת רכז התרבות/ מנהל המעון."
.29	6.7	כיצד מחושבת עלות הציוד? האם בעבור פעילות בפועל או עתידי בחישוב שנתי? וכיצד מגישים את הדרישה להחזר?	ראו מענה לשאלה 28 לעיל.
.30	7- נספחים	נודה להבהרת עורך המכרז האם אין צורך לצרף את נספח א'.	אין צורך לצרף את נספח א'.
.31	נספח א'	נודה להבהרת עורך המכרז האם במידה ותורחב ההתקשרות יתווספו חוגים ממקצועות נוספים או יתווספו חוגים למעונות נוספים?	נספח א' מתייחס לחוגים הפועלים כרגע במעונות, ככל שיוחלט על ידי הנהלת המסגרת תהיה פנייה לחוגים נוספים. לא קיימים מעונות נוספים.
.32	נספח ב'	נראה כי חלה טעות סופר וכי כוונת עורך המכרז ל' מעמד משפטי במע"מ' ולא ' עמד משפטי במע"מ' נודה לתיקון ע"י עורך המכרז ופרסום מחדש של נספחי המכרז.	אכן כך. חוברת הנספחים בקובץ וורד תתוקן בהתאם.
.33	נספח ט'	נראה כי חלה טעות סופר וכי כוונת עורך המכרז 'במסגרות חוץ ' ולא 'במסגרות חות ' נודה לתיקון טעות הסופר ע"י עורך המכרז ופרסום מחדש של נספחי המכרז.	אכן כך. חוברת הנספחים בקובץ וורד תתוקן בהתאם.
.34	נספח ט'	נראה כי חלה טעות סופר וכי כוונת עורך המכרז 'על המציע למלא בטבלה שלהלן את ניסיונו באספקת שירותים באחד או יותר מהתחומים הבאים: פנאי, חינוך או השכלה, תוך העסקת לפחות 5 אנשי צוות מקצועי בכל שנה בכל אחד מלפחות 3 מארבעת מחוזות המשרד כהגדרתם במכרז זה במהלך שבע השנים האחרונות הקודמות למועד האחרון להגשת ההצעות (סעיף 3.2.4 למכרז, אמת מידה 1.1). ולא 'על המציע למלא בטבלה שלהלן את ניסיונו באספקת שירותים באחד או יותר מהתחומים הבאים: פנאי, חינוך או השכלה, תוך העסקת לפחות 5 אנשי צוות מקצועי בכל שנה בכל אחד מלפחות 3 מארבעת מחוזות המשרד בהגדרתם במכרז ה במהלך שבע השנים האחרונות הקודמות למועד האחרון להגשת הצעות (סעיף 3.2.4 למכרז, אמת מידה 1.1)' נודה לתיקון טעות הסופר ע"י עורך המכרז ופרסום מחדש של נספחי המכרז.	אכן כך. חוברת הנספחים בקובץ וורד תתוקן בהתאם.
.35	נספח ט'	נראה כי חלה טעות במיספור ,	אכן כך. חוברת הנספחים בקובץ וורד תתוקן בהתאם.





מס"ד	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		נודה לתיקון המספור ע"י עורך המכרז ופרסום מחדש של נספחי המכרז.	
36.	נספח ט'	נראה כי חלה טעות במספור וכוונת עורך המכרז '1.3' במקום '1.4' נודה לתיקון המספור ע"י עורך המכרז ופרסום מחדש של נספחי המכרז.	אכן כך. חוברת הנספחים בקובץ וורד תתוקן בהתאם.
37.	נספח ט'	נראה כי חלה טעות במספור, נודה לתיקון המספור ע"י עורך המכרז ופרסום מחדש של נספחי המכרז.	אכן כך. חוברת הנספחים בקובץ וורד תתוקן בהתאם.
38.	נספח י'	נראה כי חלה טעות סופר וכוונת עורך המכרז 'נרכש' ולא 'נרכז' נודה לתיקון טעות הסופר ע"י עורך המכרז ופרסום מחדש של נספחי המכרז.	אכן כך. חוברת הנספחים בקובץ וורד תתוקן בהתאם.
39.	נספח י' – ניסיון המציע, סעיף 9	במסגרת חוברת ההצעה, נדרש המציע לסמן בסעיף 9 האם המנהל הפרויקט המוצע מועסק על ידי המציע והאם הינו נותן שירותים למשרד הרווחה מכח מכרז אחר. מאחר והפעילות נשוא מכרז זה כוללת העסקת מנהל הפרויקט שלא במשרה מלאה, וכן כוללת פיצול ל-3 מחוזות, הריני שסעיף זה אינו רלבנטי לפעילות. בהתאם לכל האמור נבקש לבטל את סעיף 9 או לחלופין לציין האם מנהל הפרויקט מועסק על ידי המציע כיום או לא – בלבד.	הבקשה מתקבלת.
40.	נספח יא'	נראה כי בתכנית עבודה נספח ט' חלה טעות סופר- צוין 'יתר הניקוד' ולא 'ייתן הניקוד' לעומת מסמכי המכרז. נודה לתיקון טעות הסופר ע"י עורך המכרז ופרסום מחדש של נספחי המכרז.	זאת אינה טעות, נוסח המכרז נותר על כנו.
41.	נספח טו'	היות ובעתיד עלולים לחול שינויים בשיעור המע"מ, מבוקש שהמחיר המוצע עבור התקורות (30-42 ש) יהיה לפני מע"מ ולא כולל מע"מ.	ראו מענה לשאלה 24
42.	נספח טו'	בהתאם להוראות רשות המיסים המצורפים מטה – נבקש כי מציע שהינו מלכ"ר ימציא אישור לפטור ממע"מ מטעם רשות המיסים עוד במועד הגשת המכרז. https://www.gov.il/BlobFolder/dynamiccollectorresultitem/income-tax-represent-info-2018-01-19/he/IncomeTax_IncomeTaxRepresent	הבקשה אינה מתקבלת. המכרז נוסח בהתאם להוראות התכ"ם בעניין זה.





מס"ד	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		<p>Info_meyatzgim_180118_1_acc.pdf</p> <p>כמו כן, נבקש להדגיש כי ספקים רבים הפטורים ממע"מ נהוגים לגשת למכרזים "בשיטת מצליח". כאשר במסגרת שיטה זו רשות המיסים לעיתים מורה להם במהלך ההתקשרות כי אינם פטורים ממע"מ, אשר "מגולגל" חזרה לרשות הציבורית.</p> <p>בהתאם לאמור נבקש לחדד ולקבוע תנאי סף נוסף, כי על גוף הפטור ממע"מ להציג אישור ישיר להתקשרות זו מאת רשות המיסים.</p>	
43.	נספח הסכם ההתקשרות, ת, 5.1.8	לא ברור לנו נושא תשלום הנסיעות. האם מוגש בנפרד? מה התקורה המקסימלית לעובד?	נסיעות ישולמו בהתאם לשיקול דעת המעון ובהתאם להוראת תכ"ם 8.1.1 ולתעריפי התכ"ם בה. 8.1.1.2 וכפי שיבוא לידי ביטוי בכל פנייה בנפרד כמפורט בסעיף 5.1.8 להסכם. וראו מענה לשאלה 26 לעיל.
44.	נספח יז' – הסכם ההתקשרות, ת, סעיפים 5.2 ו-2.6.4	<p>דיווח הנוכחות כנדרש במכרז, מתבצע במסגרת שעוני הנוכחות של שעוני המסגרות. יובהר כי התלות מהווה מכשול בעיקר בשל העובדה שמדובר בקבלת דוחות ידניים אותם נדרש הספק להקליד באמצעות צוות משרדי תפעולי למערכות לצורך חישוב שכר.</p> <p>נודה כי במכרז החדש תינתן גישה לקבצים הדיגיטליים ויעברו דיגיטלית דרך כספת כפי שמקובל במכרזים דומים ובאופן שיאפשר לספק גישה.</p> <p>לחילופין נבקש כי המשרד יאפשר לספק להציב שעון נוכחות מטעמו אליו תהא לו גישה לשליפת הנתונים דיגיטלית.</p> <p>מעבר לגמישות התפעולית הנ"ל מהווה תוספת תקורה תפעולית של כ"א לטובת הקלדה ובקרה על הנוכחות.</p>	הדיווח מתבצע באמצעות שעוני הנוכחות של המסגרות. אחת לחודש יופק במעון דוח נוכחות שיועבר לספק.
45.	נספח יז' – הסכם ההתקשרות, ת, פירוט מנגנון התשלום	היות ונושא הציוד משוקלל תחת תקורת הספק, קיימת חשיפה במידה ויופעלו מספר ספקים באותו מעון, כאשר עולה השאלה מבחינת איזה ספק מכלל הספקים הזוכים מביא את הציוד הרלבנטי. <p>לאור האמור נבקש להגדיר כי בכל מעון יפעיל את השירות באמצעות ספק אחד בלבד או לחילופין שבכל מעון כל תחום יופעל ע"י ספק נפרד.</p>	הבקשה נדחית. כל ספק מספק את הציוד הנדרש לחוג בו זכה במעון הרלוונטי, אין חשיפה של התקורה בין המפעילים.





מס"ד	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
46.	נספח יז' – הסכם ההתקשרות, פירוט מנגנון התשלום	עלות הציוד משתנה לפי סוגי החוגים, יתכנו מצבים שבהם עלות הציוד בפועל מהווה פי 5 ואף יותר מסך כל השעות. לאור השונות בין התחומים נבקש כי עורך המכרז יגדיר מנגנון אלטרנטיבי בגין נושא הציוד.	אין שינוי בנוסח המכרז. המנגנון המכרזי מאפשר נידוד בין חוגים בהם נדרש ציוד בהיקף משמעותי לבין חוגים בהם נדרש ציוד מועט, ובכך מאפשר גמישות לספק.
47.	21.א.1.ד, ביטוח חבות מעבידים, עמ' 111	במקום המילים "היה וייטען" ייכתב "היה ונקבע"	הבקשה נדחית.
48.	21.א.2.ח, ביטוח צד ג', עמ' 111	במקום המילים " כל חריג ו/או סייג לעניין רכוש של המדינה הנמצא בחזקתו ו/או בפיקוחו ו/או בשליטתו ו/או בשימוש של הספק – מבוטל." ייכתב "רכוש המדינה ייחשב כצד ג' למעט רכוש עליו פעלו במישרין"	הבקשה נדחית. למען הסר ספק, יש להציג באישור הביטוח את קוד 349.
49.	21.א.6.ח, ביטול חריג רשלנות רבתי, עמ' 113	יתווספו המילים "ואולם אין בביטול החריג כדי לגרוע מזכויות המבטח או חובות המבוטח על פי הדין".	אין שינוי בסעיף הביטוח, אולם ביטול החריגים בפוליסה תוך ציון המלל שנרשם, מקובל.
50.	21.ב, עמ' 113	במקום המילים "וכל עוד אחריות קיימת" ייכתב "ולעניין ביטוח אחריות מקצועית לתקופה בת 7 שנים לאחר תום מתן השירותים נשוא הסכם זה".	הבקשה נדחית.





את מפרט המכרז המעודכן, ניתן לראות באתר [מינהל הרכש הממשלתי](#), תחת הלשונית "מכרזים".
יודגש כי המפרט המעודכן הוא המפרט הקובע.

ועדת המכרזים מאשרת את נוסח התשובות וההערות כמפורט מעלה:

עו"ד טובה מוריה – נציגת היועצת
המשפטית

רו"ח מרים שפירא – נציגת חשבת
המשרד

נטלי ליאון, יו"ר הוועדה

